

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN, por Marta Muñoz Ferrer	9
RETOS PARA LA GESTIÓN INTERNACIONAL DEL CAPITAL HUMANO EN LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS, por Camilla Hillier-Fry.....	15
NATIONAL HISTORIES AS CONTAINERS OF USEFUL BUSINESS KNOWLEDGE: THE VERY DIFFERENT CASES OF GERMANY, RUSSIA AND JAPAN, por Nigel Holden.....	57
FAMILIA Y ASIGNACIONES INTERNACIONALES EN EL CONTEXTO EMPRESARIAL: UNA REVISIÓN DE LA CUESTIÓN, por Antonio Ramírez del Río	73
FÓRMULAS DE COBERTURA DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL DE TRABAJADORES: ASPECTOS JURÍDICOS CRÍTICOS, por Ana Matorras Díaz-Caneja.....	95
REFLEXIONES SOBRE EL PARALELISMO ENTRE CULTURA NACIONAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL, por M ^a Carolina Parra Cartagena ..	131
EL ROL DEL REPATRIADO EN LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO EN LA EMPRESA INTERNACIONAL, por Raquel Sanz Valle, María Isabel Barba Aragón, Daniel Jiménez Jiménez, Micaela Martínez Costa, María Eugenia Sánchez Vidal	153
MARCA EMPLEADOR Y DESARROLLO DE UNA CULTURA GLOBAL, por Almudena Rodríguez Tarodo, Nuria Recuero Virto, Francis Blasco López.....	175

RETOS EN LA GESTIÓN INTERNACIONAL DEL CAPITAL HUMANO

DESIGNING INTERCULTURAL TRAINING. A TRAINING BASED ON AFFEC-
TIVE/MOTIVATIONAL AND BEHAVIORAL LEARNING APPROACHES,
por Flavio Rodrigues Soares 199

LA HERRAMIENTA DEL COACHING PARA EL DESARROLLO INTERCULTU-
RAL. EL CASO DE LA UNIÓN EUROPEA, por Antonio Vega Vidal... 227

EL PERFIL IDEAL DEL ASIGNADO INTERNACIONAL Y LOS RETOS PARA
LAS MULTINACIONALES ESPAÑOLAS, por Antonio Naz..... 247

COSTES Y REPATRIACIÓN; ALTERNATIVAS A LA EXPATRIACIÓN TRADI-
CIONAL, por Miguel Ángel Vidal Domínguez..... 273

GESTIÓN DEL TALENTO INTERNACIONAL. REFLEXIONES DESDE LA
PRÁCTICA, por Óscar Izquierdo Pérez..... 285